



RAPORT ESG

z odniesieniem do Standardów GRI

Okres raportowania: 2023–2025

Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K.

Turka 141b, 20-258 Lublin, Polska

Wersja: 1.0 | Kwiecień 2026

Zatwierdził: Olga Krzyżanowska, Prokurent

SPIS TREŚCI

1. Słowo wstępne Dyrekcji

- 2. O niniejszym raporcie
- 3. Profil organizacji
- 4. Ład korporacyjny
- 5. Strategia i istotność

6. Wyniki środowiskowe

7. Wyniki społeczne

- 8. Etyka i zarządzanie
- 9. Łańcuch dostaw

10. Indeks treści GRI

- 11. Zatwierdzenie i historia wersji

1. Słowo wstępne

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością oddaję w Państwa ręce pierwszy Raport ESG Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K., obejmujący lata 2023–2025. Raport ten stanowi wyraz naszego rosnącego zaangażowania w zrównoważony rozwój i odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej.

Centro-chem od ponad 25 lat działa w branży dystrybucji chemicznej, dostarczając surowce chemiczne dla przemysłu spożywczego, farmaceutycznego, kosmetycznego i technicznego. Świadomość wpływu naszej działalności na otoczenie — środowiskowe, społeczne i ekonomiczne — jest fundamentem naszej strategii rozwoju.

W okresie objętym raportem poczyniliśmy istotne postępy w kluczowych obszarach ESG:

W obszarze środowiskowym — uruchomiliśmy instalację fotowoltaiczną o mocy 49,5 kWp, zwiększając udział energii odnawialnej w naszym miksie energetycznym z 23% w 2023 r. do blisko 60% w 2025 r. Prowadzimy systematyczny monitoring emisji gazów cieplarnianych Scope 1 i 2 oraz wdrażamy działania na rzecz efektywności energetycznej.

W obszarze społecznym — zainwestowaliśmy w rozwój kompetencji pracowników, zwiększając średnią liczbę godzin szkoleniowych z 2,56 h w 2023 r. do 12,6 h na pracownika w 2025 r. Utrzymujemy wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, potwierdzone certyfikatem ISO 45001. Aktywnie dbamy o różnorodność — udział kobiet na stanowiskach kierowniczych wzrósł z 0% do blisko 28%.

W obszarze etycznym — wdrożyliśmy Kodeks Etyki, system zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing) oraz regularne szkolenia antykorupcyjne. 50% pracowników podpisało już zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu Etyki.

W zakresie łańcucha dostaw — wdrożyliśmy Kodeks Postępowania Dostawcy, klauzule ESG w umowach handlowych oraz system oceny dostawców pod kątem praktyk środowiskowych i społecznych.

Niniejszy raport został przygotowany z odniesieniem do Standardów Global Reporting Initiative (GRI). Prezentujemy w nim zarówno nasze osiągnięcia, jak i obszary wymagające dalszej poprawy. Wierzymy, że transparentność i otwarta komunikacja są kluczem do budowania trwałego zaufania wśród naszych interesariuszy.

Zapraszam do lektury i zachęcam do kontaktu z naszym zespołem ds. zrównoważonego rozwoju.

Olga Krzyżanowska

Prokurent, Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K.

Lublin, czerwiec 2026 r.

2. O niniejszym raporcie

Niniejszy dokument stanowi pierwszy Raport ESG Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K. Raport został przygotowany z odniesieniem do Standardów GRI (GRI-referenced), zgodnie z aktualizacją GRI Universal Standards 2021.

2.1 Zakres i granice raportu

- **Okres raportowania:** 1 stycznia 2023 – 31 grudnia 2025 (trzy pełne lata kalendarzowe)
- **Cykl raportowania:** raport obejmuje trzy kolejne lata; kolejne raporty planowane w cyklu rocznym
- **Granice organizacyjne:** Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K. — siedziba główna w Turce k. Lublina (Turka 141b, 20-258 Lublin) oraz filia w Gdańsku (ul. Bysewska 34, 80-298 Gdańsk)
- **Zakres tematyczny:** kwestie środowiskowe (Environment), społeczne i pracownicze (Social), ładu korporacyjnego i etyki (Governance), łańcucha dostaw (Supply Chain)
- **Pokrycie danych:** dane obejmują 100% operacji firmy (obie lokalizacje), chyba że zaznaczono inaczej
- **Istotne zmiany:** brak istotnych zmian w strukturze organizacyjnej, łańcuchu dostaw ani w zakresie raportowania; jest to pierwszy raport ESG firmy

2.2 Standardy raportowania

Raport został przygotowany z odniesieniem do następujących standardów:

- GRI Universal Standards 2021 (GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021)
- GRI Topic Standards — wybrane ujawnienia z zakresu GRI 200 (Economic), GRI 300 (Environmental), GRI 400 (Social)

Oświadczenie o zastosowaniu: Niniejszy raport został przygotowany z odniesieniem do Standardów GRI (with reference to the GRI Standards). Pełne mapowanie ujawnień GRI znajduje się w rozdziale 10 — Indeks treści GRI.

2.3 Kontakt

- **Osoba kontaktowa ds. raportu:** Anna Krzyżanowska, Specjalista ds. Środowiska (ESG)
- **E-mail:** anna.krzyzanowska@centro-chem.pl
- **Adres:** Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K., Turka 141b, 20-258 Lublin, Polska

[GRI 2-3]

3. Profil organizacji

3.1 Dane identyfikacyjne [GRI 2-1]

Parametr	Opis
Pełna nazwa	Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K.
Forma prawna	Spółka komandytowa (Sp. z o.o. Sp. K.)
Siedziba	Turka 141b, 20-258 Lublin, Polska
Filia	ul. Bysewska 34, 80-298 Gdańsk, Polska
Kraj działalności	Polska
Branża	Dystrybucja chemiczna (ISIC: 4669)
Rok założenia	1998

3.2 Działalność i produkty [GRI 2-6]

Centro-chem jest dystrybutorem surowców chemicznych, obsługującym sektory przemysłu spożywczego, farmaceutycznego, kosmetycznego i technicznego na rynku polskim i europejskim. Firma specjalizuje się w:

- Dystrybucji surowców chemicznych dla przemysłu spożywczego (dodatki, składniki funkcjonalne)
- Dystrybucji substancji chemicznych dla sektora farmaceutycznego i kosmetycznego
- Dystrybucji chemikaliów technicznych i przemysłowych
- Usług logistycznych i magazynowych dla produktów chemicznych (magazyny klasy A z kontrolą temperatury)
- Doradztwie technicznym i wsparciu aplikacyjnym dla klientów

Firma posiada certyfikaty: ISO 9001 (zarządzanie jakością), ISO 45001 (BHP), GMP+ (Good Manufacturing Practice Plus), HACCP (analiza zagrożeń i krytycznych punktów kontroli) oraz AEO (Authorized Economic Operator).

3.3 Skala organizacji [GRI 2-7, 2-8]

Wskaźnik	2023	2024	2025
Liczba pracowników (etat)	125	136	150
Kobiety (%)	33,6%	35,3%	34,7%
Mężczyźni (%)	66,4%	64,7%	65,3%
Kobiety w zarządzaniu (%)	0%	23,5%	27,8%
Kobiety w zarządzie (%)	60%	50%	50%
Pracownicy z niepełnosprawnością (%)	b.d.	3,43%	3,83%
Lokalizacje operacyjne	2	2	2

3.4 Łańcuch wartości [GRI 2-6]

Łańcuch wartości Centro-chem obejmuje:

- **Dostawcy (upstream):** producenci i dystrybutorzy surowców chemicznych z Europy i świata — ok. 40–44 dostawców kluczowych objętych programem oceny ESG
- **Operacje własne:** magazynowanie, konfekcjonowanie, kontrola jakości i logistyka w dwóch lokalizacjach (Turka k. Lublina, Gdańsk)
- **Klienci (downstream):** zakłady przemysłu spożywczego, farmaceutycznego, kosmetycznego i technicznego w Polsce, Europie i krajach trzecich.

4. Ład korporacyjny

4.1 Struktura zarządzania [GRI 2-9]

Najwyższym organem zarządczym jest Zarząd spółki komplementariusza (Centro-chem Sp. z o.o.) oraz Prokurent spółki komandytowej, którzy sprawują bezpośredni nadzór nad operacjami firmy.

Funkcję Prokurenta pełni Olga Krzyżanowska odpowiedzialna za zarządzanie strategiczne, w tym kwestie ESG. Funkcję Prezesa Zarządu Komplementariusza pełni Piotr Mandziuk odpowiedzialny za zarządzanie strategiczne i politykę finansową spółki.

4.2 Zarządzanie kwestiami ESG [GRI 2-12, 2-13, 2-14]

Odpowiedzialność za kwestie zrównoważonego rozwoju została przypisana na następujących poziomach:

- **Poziom strategiczny:** Prokurent (Olga Krzyżanowska) — zatwierdzanie polityk ESG, celów strategicznych i raportów
- **Poziom koordynacyjny:** Specjalista ds. ESG i Zrównoważonego Rozwoju (Anna Krzyżanowska) — koordynacja wdrożeń, monitoring KPI, raportowanie
- **Poziom operacyjny — BHP:** Specjalista ds. BHP i Ppoż (Małgorzata Brzozowska) — nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy
- **Poziom operacyjny — Zakupy:** Dział Zakupów — wdrażanie polityki zrównoważonych zakupów, ocena dostawców
- **Poziom operacyjny — Magazyn/Logistyka:** Kierownicy magazynów (Turka, Gdańsk) — wdrażanie procedur środowiskowych i BHP

4.3 Polityki i zobowiązania [GRI 2-23, 2-24]

- Polityka CSR Centro-chem (Polityka Zrównoważonego Rozwoju) — dokument ramowy obejmujący wszystkie filary ESG
- Kodeks Etyki Centro-chem — standardy postępowania etycznego, procedura whistleblowing
- Polityka BHP — zgodna z wymaganiami ISO 45001
- Polityka Środowiskowa — cele redukcji emisji, zarządzanie odpadami, efektywność energetyczna
- Polityka Zrównoważonych Zakupów — wymagania ESG wobec dostawców
- Kodeks Postępowania Dostawcy (Supplier Code of Conduct) — standardy ESG dla partnerów handlowych
- Polityka Odpowiedzialnego Zarządzania Informacją — ochrona danych, cyberbezpieczeństwo
- Polityka Praw Człowieka — zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej, dyskryminacji
- Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości (Whistleblowing) — kanały zgłoszeniowe, gwarancja poufności

4.4 Wynagrodzenia [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

Wskaźnik	2023	2024	2025
Luka płacowa (GPG, nieskorygowana)	-6,55%	-11,2%	-4,3%
Wskaźnik płacy max/mediana	b.d.	2,70	2,72

Uwaga: Ujemna wartość luki płacowej (GPG) oznacza, że w Centro-chem średnie wynagrodzenie kobiet jest wyższe niż mężczyzn. Wskaźnik wynosi -4,3% w 2025 r., co świadczy o braku dyskryminacji płacowej ze względu na płeć.

5. Strategia i analiza istotności

5.1 Oświadczenie strategiczne [GRI 2-22]

Centro-chem realizuje strategię zrównoważonego rozwoju opartą na trzech filarach: odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego. Strategia ta jest zintegrowana z codzienną działalnością operacyjną firmy i obejmuje następujące priorytety:

- **Środowisko:** redukcja emisji GHG, zwiększanie udziału energii odnawialnej, odpowiedzialne zarządzanie odpadami i substancjami chemicznymi
- **Społeczeństwo:** bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, rozwój kompetencji, różnorodność i inkluzyność, przestrzeganie praw człowieka
- **Etyka:** zero tolerancji dla korupcji, transparentność, ochrona danych, odpowiedzialne zarządzanie informacją
- **Łańcuch dostaw:** integracja kryteriów ESG w procesach zakupowych, ocena i rozwój dostawców

5.2 Analiza istotności (materialności) [GRI 3-1, 3-2]

Centro-chem przeprowadziło analizę podwójnej istotności (double materiality assessment) w 2025 r., zgodnie z wymaganiami GRI 3: Material Topics 2021 oraz ESRS. Analiza objęła identyfikację wpływów (impact materiality) oraz ryzyk i szans finansowych (financial materiality) w kontekście branży dystrybucji chemicznej.

Szczegółowa metodologia i wyniki analizy istotności zostały opisane w odrębnym dokumencie: Analiza Materialności (Podwójnej Istotności) Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K. (wersja 1.0, czerwiec 2026 r.).

5.3 Kluczowe tematy istotne [GRI 3-2]

Na podstawie analizy istotności zidentyfikowano następujące kluczowe tematy (materialne):

Lp.	Temat istotny	Filar ESG	Poziom istotności
1	Bezpieczeństwo substancji chemicznych	Środowisko / Społeczeństwo	Wysoki
2	BHP pracowników	Społeczeństwo	Wysoki
3	Emisje GHG i zmiana klimatu	Środowisko	Wysoki
4	Zarządzanie odpadami	Środowisko	Wysoki
5	Etyka i przeciwdziałanie korupcji	Ład korporacyjny	Wysoki
6	Zrównoważony łańcuch dostaw	Łańcuch dostaw	Wysoki
7	Rozwój pracowników i szkolenia	Społeczeństwo	Średnio-wysoki
8	Efektywność energetyczna i OZE	Środowisko	Średnio-wysoki
9	Warunki pracy i dialog społeczny	Społeczeństwo	Średnio-wysoki
10	Ochrona danych i cyberbezpieczeństwo	Ład korporacyjny	Średni
11	Różnorodność i równe traktowanie	Społeczeństwo	Średni
12	Zanieczyszczenie powietrza	Środowisko	Średni

6. Wyniki środowiskowe

Centro-chem prowadzi systematyczne monitorowanie wpływu środowiskowego swoich operacji. Poniższe dane obejmują obie lokalizacje (Turka i Gdańsk) i dotyczą 100% operacji firmy. Źródłem danych są: faktury od dostawców energii (PGE Obrót S.A.), ewidencja odpadów w systemie BDO, raporty z instalacji fotowoltaicznej (SolarEdge), obliczenia emisji GHG na podstawie wskaźników emisji KOBiZE/DEFRA.

6.1 Zużycie energii [GRI 302-1, 302-3, 302-4]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem zarządza zużyciem energii poprzez monitoring miesięczny (odczyty 4 liczników: 3 w Turce, 1 w Gdańsku), inwestycje w OZE (instalacja PV 49,5 kWp uruchomiona w II kw. 2024 r.) oraz modernizację oświetlenia (LED). Cel ilościowy: osiągnięcie 65% udziału OZE do 2028 r.

Wskaźnik energetyczny	2023	2024	2025
Energia elektryczna z sieci [MWh]	94,6	100,2	105,8
Produkcja PV (autokonsumpcja) [MWh]	28,6	145,0	145,0
Łączne zużycie energii elektrycznej [MWh]	123,2	245,2	250,8
Udział OZE w miksie energetycznym [%]	23,2%	59,1%	57,8%
Intensywność energetyczna [MWh/pracownik]	0,99	1,80	1,67

Komentarz: Wzrost łącznego zużycia energii w 2024 r. wynika z uruchomienia instalacji fotowoltaicznej o mocy 49,5 kWp (pełny rok pracy od 2024 r.), która zwiększyła autokonsumpcję energii odnawialnej. Udział OZE wzrósł z 23,2% do 59,1%, co stanowi kluczowe osiągnięcie środowiskowe. Intensywność energetyczna na pracownika spadła z 1,80 do 1,67 MWh w 2025 r.

6.2 Emisje gazów cieplarnianych [GRI 305-1, 305-2, 305-4]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Inwentaryzacja emisji GHG prowadzona jest zgodnie z GHG Protocol Corporate Standard (operational control). Scope 1 obejmuje emisje z floty transportowej i ogrzewania (gaz ziemny). Scope 2 obejmuje emisje z zakupionej energii elektrycznej (metoda location-based, wskaźnik emisji KOBiZE). Cel: redukcja emisji Scope 1+2 o 20% do 2030 r. vs rok bazowy 2023.

Wskaźnik emisji GHG	2023	2024	2025
Emisje Scope 1 (bezpośrednie) [tCO ₂ eq]	90,25	92,90	95,31
Emisje Scope 2 (pośrednie — energia) [tCO ₂ eq]	62,44	66,13	69,83
Emisje Scope 1 + 2 łącznie [tCO ₂ eq]	152,69	159,03	165,14
Intensywność emisji [tCO ₂ eq/pracownik]	1,22	1,17	1,10

Komentarz: Emisje bezwzględne (Scope 1+2) wzrosły o 8,2% w okresie 2023–2025, co wynika ze zwiększenia skali operacji (wzrost zatrudnienia o 20%) i rozszerzenia floty transportowej. Jednocześnie intensywność emisji na pracownika spadła z 1,22 do 1,10 tCO₂eq (-9,8%), co świadczy o poprawie efektywności emisyjnej. Scope 3 jest w trakcie inwentaryzacji i zostanie ujęty w kolejnym raporcie.

6.3 Zanieczyszczenie powietrza [GRI 305-7]

Wskaźnik	2023	2024	2025
Emisja zanieczyszczeń do powietrza [Mg]	0,435	0,97	0,79

Komentarz: Dane dotyczą emisji substancji z procesów magazynowania i konfekcjonowania chemikaliów. Wzrost w 2024 r. wynikał z większej liczby operacji przeładunkowych. Spadek w 2025 r. o 18,6% r/r jest efektem wdrożenia ulepszonych procedur hermetyzacji i wentylacji magazynowej.

6.4 Odpady [GRI 306-3, 306-4, 306-5]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem prowadzi ewidencję odpadów w systemie BDO (Baza Danych o Odpadach). Firma stosuje segregację odpadów u źródła, współpracuje z licencjonowanymi firmami odpadowymi i

dąży do maksymalizacji recyklingu. Substancje niebezpieczne są przekazywane wyłącznie uprawnionym odbiorcom zgodnie z przepisami Ustawy o odpadach.

Szczegółowe dane ilościowe dotyczące odpadów (podział na niebezpieczne/inne niż niebezpieczne, metody zagospodarowania) są raportowane w ramach KPI CSR i dostępne w odrębnym Raporcie KPI CSR Centro-chem.

6.5 Cele środowiskowe

Cel	Wartość docelowa	Rok docelowy	Status (2025)
Udział OZE w miksie energetycznym	65%	2028	57,8% (2025)
Redukcja emisji Scope 1+2 vs 2023	-20%	2030	+8,2% (trend do odwrócenia)
Redukcja intensywności emisji na pracownika	-25%	2030	-9,8% (2025 vs 2023)
Wdrożenie inwentaryzacji Scope 3	Ukończenie	2027	W trakcie
Certyfikacja ISO 14001	Uzyskanie	2027	Planowana

7. Wyniki społeczne

7.1 Zatrudnienie [GRI 401-1, 401-2]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem traktuje pracowników jako kluczowy zasób. Firma zapewnia stabilne zatrudnienie na podstawie umów o pracę, konkurencyjne wynagrodzenia oraz pakiet świadczeń dodatkowych (opieka medyczna, dofinansowanie szkoleń, ubezpieczenie grupowe). Dane kadrowe pochodzą z systemu kadrowo-płacowego firmy.

Wskaźnik zatrudnienia	2023	2024	2025
Łączna liczba pracowników	125	136	150
Kobiety	42 (33,6%)	48 (35,3%)	52 (34,7%)
Mężczyźni	83 (66,4%)	88 (64,7%)	98 (65,3%)
Nowi pracownicy w okresie	b.d.	15	20
Odejścia w okresie	b.d.	4	6
Wskaźnik fluktuacji	b.d.	~3%	~4%

7.2 Bezpieczeństwo i higiena pracy [GRI 403-1 do 403-9]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem wdrożyło System Zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001 (certyfikat aktywny). Nadzór nad BHP sprawuje Małgorzata Brzozowska, Specjalista ds. BHP i Ppoż. System obejmuje: identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego, regularne szkolenia BHP (wstępne, okresowe, stanowiskowe), audyty wewnętrzne BHP (min. 2 rocznie), monitorowanie wskaźników wypadkowości, procedury awaryjne dla substancji niebezpiecznych.

Wskaźnik BHP	2023	2024	2025
Godziny przepracowane	224 000	233 275	254 835
Liczba wypadków przy pracy	0	0	1 (lekki)
Wypadki śmiertelne	0	0	0
Wypadki ciężkie	0	0	0
Dni stracone z powodu wypadków	0	0	182
Wskaźnik częstości wypadków (FR)	0,00	0,00	3,92
Wskaźnik ciężkości wypadków (SR)	0,00	0,00	714,1
Near-misses (zdarzenia potencjalnie wypadkowe)	b.d.	b.d.	Monitoring wdrożony

Komentarz: W latach 2023–2024 Centro-chem utrzymywało zerowy wskaźnik wypadkowości. W 2025 r. odnotowano 1 wypadek lekki (poślizgnięcie w magazynie), skutkujący 182 dniami absencji. Wskaźnik częstości wypadków (FR = liczba wypadków × 1 000 000 / godziny przepracowane) wyniósł 3,92, co nadal pozostaje poniżej średniej dla branży logistyczno-magazynowej w Polsce (~8–12). Firma przeprowadziła analizę przyczyn źródłowych i wdrożyła działania korygujące.

7.3 Szkolenia i rozwój [GRI 404-1, 404-2]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem inwestuje w ciągły rozwój kompetencji pracowników. Plan szkoleń obejmuje szkolenia obowiązkowe (BHP, ADR, HACCP, GMP+), szkolenia rozwojowe (kompetencje miękkie, zarządzanie) oraz szkolenia ESG (etyka, antykorupcja, zrównoważony rozwój). Dane pochodzą z rejestru szkoleń prowadzonego przez Dział Kadr.

Wskaźnik szkoleniowy	2023	2024	2025
Łączna liczba godzin szkoleniowych	320	1 312	1 896
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	2,56	9,6	12,6
Pracownicy z min. 1 szkoleniem w roku [%]	b.d.	b.d.	100%
Szkolenia BHP [h]	320	480	580
Szkolenia techniczne i branżowe [h]	—	560	720
Szkolenia ESG i etyczne [h]	—	272	596

Komentarz: Firma dokonała skokowego wzrostu nakładów na szkolenia — z 320 h w 2023 r. do 1 896 h w 2025 r. (wzrost o 493%). Średnia liczba godzin na pracownika wzrosła z 2,56 do 12,6 h, przekraczając typowy benchmark dla MŚP w Polsce (~8–10 h). W 2025 r. 100% pracowników ukończyło co najmniej jedno szkolenie.

7.4 Różnorodność i równe szanse [GRI 405-1, 405-2]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem jest zaangażowane w budowanie różnorodnego i inkluzywnego środowiska pracy. Firma stosuje zasadę równego traktowania w procesach rekrutacji, awansów i wynagradzania. Polityka Praw Człowieka oraz Kodeks Etyki zakazują wszelkich form dyskryminacji.

Wskaźnik różnorodności	2023	2024	2025
Kobiety w organizacji [%]	33,6%	35,3%	34,7%
Kobiety na stanowiskach kierowniczych [%]	0%	23,5%	27,8%
Kobiety w zarządzie [%]	60%	50%	50%
Luka płacowa (GPG, nieskorygowana)	-6,55%	-11,2%	-4,3%
Pracownicy z niepełnosprawnością [%]	b.d.	3,43%	3,83%

Komentarz: Ujemna luka płacowa (GPG = -4,3% w 2025 r.) oznacza, że średnie wynagrodzenie kobiet jest wyższe niż mężczyzn. Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych wzrósł z 0% (2023) do 27,8% (2025). Firma zatrudnia osoby z niepełnosprawnościami (3,83% w 2025 r.), przekraczając ustawowy próg 2%. W okresie raportowania nie odnotowano zgłoszeń dotyczących dyskryminacji.

7.5 Prawa człowieka [GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1]

Centro-chem przestrzega praw człowieka we wszystkich aspektach swojej działalności, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, konwencjami ILO oraz Wytocznymi ONZ ds. biznesu i praw człowieka (UNGPs).

- Zero przypadków dyskryminacji zgłoszonych w okresie raportowania [GRI 406-1]
- Zero przypadków pracy dzieci zidentyfikowanych w operacjach lub łańcuchu dostaw [GRI 408-1]
- Zero przypadków pracy przymusowej zidentyfikowanych w operacjach lub łańcuchu dostaw [GRI 409-1]
- Kodeks Postępowania Dostawcy zawiera klauzule dotyczące praw człowieka
- Polityka Praw Człowieka Centro-chem wdrożona i zakomunikowana pracownikom

7.6 Cele społeczne

Cel	Wartość docelowa	Rok	Status (2025)
Średnia liczba godzin szkoleniowych/pracownik	16 h	2027	12,6 h (2025)
Wskaźnik częstości wypadków (FR)	<3,0	2027	3,92 (2025)
Udział kobiet w zarządzaniu	30%	2027	27,8% (2025)
Pracownicy podpisujący Kodeks Etyki	100%	2026	50% (2025)
Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością	>4%	2027	3,83% (2025)

8. Etyka i zarządzanie

8.1 Przeciwdziałanie korupcji [GRI 205-1, 205-2, 205-3]

Podejście zarządcze [GRI 3-3]: Centro-chem stosuje politykę zerowej tolerancji dla korupcji. Firma wdrożyła Kodeks Etyki (2024), procedurę whistleblowing, regularne szkolenia antykorupcyjne oraz ocenę ryzyka korupcji. System jest nadzorowany przez Weronikę Lato (Specjalista ds. ESG) we współpracy z Dyrekcją.

Wskaźnik etyczny	2023	2024	2025
Szkolenia antykorupcyjne — osoby przeszkolone	0	34	75
Szkolenia antykorupcyjne — % pracowników	0%	25%	50%
Zgłoszenia whistleblowing (otrzymane)	0	0	0
Potwierdzone przypadki korupcji	0	0	0
Postępowania sądowe dot. korupcji	0	0	0
Pracownicy z podpisanym Kodeksem Etyki	0	0	75 (50%)

Komentarz: Firma wdrożyła program szkoleń antykorupcyjnych w 2024 r. Stopniowe zwiększanie pokrycia — z 25% (2024) do 50% (2025) — odzwierciedla etapowe podejście do budowania kultury etycznej. Cel: objęcie 100% pracowników szkoleniami do końca 2026 r.

8.2 Procedura zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing)

Centro-chem wdrożyło Procedurę Zgłaszania Nieprawidłowości zgodną z Dyrektywą UE 2019/1937 oraz polską Ustawą o ochronie sygnalistów. Kanały zgłoszeniowe:

- E-mail: compliance@centro-chem.pl
- Bezpośrednio do: Piotr Szczepanik, (compliance@centro-chem.pl)
- Anonimowo: skrzynka w holu głównym zakładu w Turce
- Pisemnie na adres siedziby z dopiskiem „Poufne — Zgłoszenie”

Procedura gwarantuje poufność, ochronę przed odwetem (non-retaliation) oraz rozpatrzenie zgłoszenia w terminie 3 miesięcy od potwierdzenia przyjęcia.

8.3 Odpowiedzialne zarządzanie informacją [GRI 418-1]

Wskaźnik bezpieczeństwa informacji	2023	2024	2025
Incydenty naruszenia bezpieczeństwa danych	0	0	0
Skargi dot. naruszenia prywatności klientów	0	0	0
Wycieki danych osobowych	0	0	0

Centro-chem wdrożyło Politykę Odpowiedzialnego Zarządzania Informacją obejmującą ochronę danych osobowych (RODO), cyberbezpieczeństwo, klasyfikację informacji i zarządzanie incydentami. W okresie raportowania nie odnotowano incydentów naruszenia bezpieczeństwa danych.

8.4 Cele w zakresie etyki

Cel	Wartość docelowa	Rok	Status (2025)
Szkolenia antykorupcyjne — pokrycie	100%	2026	50% (2025)
Podpisanie Kodeksu Etyki — pokrycie	100%	2026	50% (2025)
Certyfikacja ISO 27001	Uzyskanie	2028	Planowana
Przegląd oceny ryzyka korupcji	Coroczny	Ciągły	Wdrożony 2025

9. Łańcuch dostaw — zrównoważone zakupy

9.1 Podejście zarządcze [GRI 3-3, GRI 308-1, GRI 414-1]

Centro-chem integruje kryteria ESG w procesach zakupowych, uznając, że odpowiedzialny łańcuch dostaw jest kluczowy dla ograniczenia ryzyka środowiskowego i społecznego. Program zrównoważonych zakupów obejmuje: Kodeks Postępowania Dostawcy (Supplier Code of Conduct), klauzule ESG w umowach handlowych, kwestionariusz oceny CSR dostawców, szkolenia pracowników Działu Zakupów oraz planowane audyty on-site.

9.2 Wyniki oceny dostawców [GRI 308-1, 414-1]

Wskaźnik łańcucha dostaw	2023	2024	2025
Liczba dostawców kluczowych objętych programem	40	41	44
Dostawcy z podpisanym Kodeksem Postępowania [%]	40%	40%	40%
Klauzule ESG w umowach z dostawcami [%]	0%	55%	60%
Dostawcy ocenieni kwestionariuszem CSR [%]	0%	35%	40%
Audyty on-site dostawców [%]	0%	0%	0%
Pracownicy zakupów przeszkoleni z ESG [%]	0%	70%	80%

Komentarz: Firma poczyniła znaczące postępy w integracji kryteriów ESG w łańcuchu dostaw. Klauzule ESG w umowach wzrosły z 0% do 60%, a 40% dostawców kluczowych zostało ocenionych kwestionariuszem CSR. Główny obszar do rozwoju: audyty on-site (0%) — planowane wdrożenie programu pilotażowego w 2026 r. dla 5 największych dostawców.

9.3 Działania wdrożone

- Kodeks Postępowania Dostawcy:** wdrożony i dystrybuowany wśród dostawców kluczowych; 40% dostawców podpisało deklarację zgodności
- Klauzule ESG w umowach:** od 2024 r. standardowe klauzule środowiskowe, społeczne i etyczne w nowych i odnawianych umowach z dostawcami; pokrycie: 60% umów (2025)
- Kwestionariusz oceny CSR dostawców:** wdrożony w 2024 r.; obejmuje pytania o polityki środowiskowe, BHP, prawa człowieka i etykę; 40% dostawców ocenionych (2025)
- Szkolenia Działu Zakupów:** przeprowadzono szkolenie z zrównoważonego łańcucha dostaw dla 80% pracowników zakupów (2025); tematyka: kryteria ESG w selekcji dostawców, red flags, due diligence
- Analiza ryzyka dostawców:** wdrożona procedura wstępnej oceny ryzyka ESG przed kwalifikacją nowych dostawców

9.4 Cele w zakresie zrównoważonych zakupów

Cel	Wartość docelowa	Rok	Status (2025)
Dostawcy z podpisanym Kodeksem Postępowania	60%	2027	40% (2025)
Klauzule ESG w umowach	80%	2027	60% (2025)
Dostawcy ocenieni kwestionariuszem CSR	60%	2027	40% (2025)
Audyty on-site dostawców (pilotaż)	5 dostawców	2026	0 (2025)
Szkolenia ESG dla zakupów	100%	2026	80% (2025)

10. Indeks treści GRI

Poniższa tabela przedstawia mapowanie ujawnień GRI do odpowiednich sekcji niniejszego raportu. Raport został przygotowany z odniesieniem do Standardów GRI (with reference to the GRI Standards), zgodnie z GRI 1: Foundation 2021.

Oświadczenie o zastosowaniu GRI:

Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K. przygotowało informacje wymienione w niniejszym indeksie treści GRI za okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2025 r. z odniesieniem do Standardów GRI.

GRI 1 zastosowany: GRI 1: Foundation 2021

Standard GRI	Ujawnienie	Lokalizacja	Komentarz
	GRI 2: Ujawnienia ogólne (General Disclosures 2021)		
GRI 2-1	Dane organizacyjne	Rozdział 3.1	
GRI 2-2	Podmioty objęte raportowaniem	Rozdział 2.1	
GRI 2-3	Okres, częstotliwość i kontakt	Rozdział 2.1, 2.3	
GRI 2-6	Działalność, łańcuch wartości	Rozdział 3.2, 3.4	
GRI 2-7	Pracownicy	Rozdział 3.3	
GRI 2-9	Struktura zarządcza	Rozdział 4.1	
GRI 2-12	Rola organu zarządczego w nadzorze ESG	Rozdział 4.2	
GRI 2-13	Delegowanie odpowiedzialności ESG	Rozdział 4.2	
GRI 2-14	Rola organu zarządczego w raportowaniu	Rozdział 4.2	
GRI 2-19	Polityka wynagrodzeń	Rozdział 4.4	
GRI 2-20	Proces ustalania wynagrodzeń	Rozdział 4.4	
GRI 2-21	Wskaźnik rocznego wynagrodzenia	Rozdział 4.4	
GRI 2-22	Oświadczenie strategiczne	Rozdział 1, 5.1	
GRI 2-23	Zobowiązania wynikające z polityk	Rozdział 4.3	
GRI 2-24	Uwzględnianie zobowiązań	Rozdział 4.3	
GRI 2-26	Mechanizmy zgłaszania wątpliwości	Rozdział 8.2	
GRI 2-29	Angażowanie interesariuszy	Rozdział 5.2	
	GRI 3: Tematy istotne (Material Topics 2021)		
GRI 3-1	Proces identyfikacji tematów istotnych	Rozdział 5.2	
GRI 3-2	Lista tematów istotnych	Rozdział 5.3	
GRI 3-3	Zarządzanie tematami istotnymi	Rozdziały 6–9	Podejście zarządcze
	GRI 200: Ujawnienia ekonomiczne		
GRI 205-1	Operacje ocenione pod kątem ryzyka korupcji	Rozdział 8.1	
GRI 205-2	Komunikacja i szkolenia antykorupcyjne	Rozdział 8.1	
GRI 205-3	Potwierdzone przypadki korupcji	Rozdział 8.1	Zero przypadków
	GRI 300: Ujawnienia środowiskowe		
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	Rozdział 6.1	Tabela energii
GRI 302-3	Intensywność energetyczna	Rozdział 6.1	MWh/pracownik
GRI 302-4	Redukcja zużycia energii	Rozdział 6.1, 6.5	Instalacja PV 49,5 kWp
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje GHG (Scope 1)	Rozdział 6.2	90,25–95,31 tCO ₂ eq
GRI 305-2	Pośrednie emisje GHG (Scope 2)	Rozdział 6.2	62,44–69,83 tCO ₂ eq
GRI 305-4	Intensywność emisji GHG	Rozdział 6.2	tCO ₂ eq/pracownik
GRI 305-7	Emisje NO _x , SO _x i inne	Rozdział 6.3	0,79 Mg (2025)
GRI 306-3	Odpady wytworzone	Rozdział 6.4	System BDO
GRI 308-1	Nowi dostawcy — kryteria środowiskowe	Rozdział 9.2	
	GRI 400: Ujawnienia społeczne		
GRI 401-1	Nowi pracownicy i fluktuacja	Rozdział 7.1	
GRI 401-2	Świadczenia dodatkowe	Rozdział 7.1	Opieka medyczna, ubezpiec.

GRI 403-1	System zarządzania BHP	Rozdział 7.2	ISO 45001
GRI 403-2	Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka	Rozdział 7.2	
GRI 403-5	Szkolenia BHP pracowników	Rozdział 7.3	580 h (2025)
GRI 403-9	Urazy związane z pracą	Rozdział 7.2	FR = 3,92 (2025)
GRI 404-1	Średnie godziny szkoleniowe na pracownika	Rozdział 7.3	12,6 h (2025)
GRI 404-2	Programy podnoszenia kwalifikacji	Rozdział 7.3	
GRI 405-1	Różnorodność w organach zarządczych	Rozdział 7.4	50% kobiet w zarządzie
GRI 405-2	Stosunek wynagrodzeń kobiet/mężczyzn	Rozdział 4.4, 7.4	GPG = -4,3%
GRI 406-1	Przypadki dyskryminacji	Rozdział 7.5	Zero przypadków
GRI 408-1	Ryzyko pracy dzieci	Rozdział 7.5	Zero przypadków
GRI 409-1	Ryzyko pracy przymusowej	Rozdział 7.5	Zero przypadków
GRI 414-1	Nowi dostawcy — kryteria społeczne	Rozdział 9.2	
GRI 418-1	Naruszenia prywatności i utrata danych	Rozdział 8.3	Zero incydentów

11. Zatwierdzenie i historia wersji

11Klauzula

Niniejszy Raport ESG został przygotowany przez Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K. Dane zawarte w raporcie odzwierciedlają najlepszą wiedzę firmy na dzień publikacji. Raport jest publicznie dostępny i może być udostępniany interesariuszom bez ograniczeń. Firma dołoży starań, aby w kolejnych edycjach raportu poszerzyć zakres ujawnień i poprawić jakość danych.

— *Koniec raportu* —

Centro-chem Sp. z o.o. Sp. K.
Turka 141b, 20-258 Lublin, Polska
weronika.lato@centro-chem.pl
www.centro-chem.pl